

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	SIG-GQ-C-01
	POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y CALIDAD	Revisión: 00

GEODESIA PERUANA S.A.C. es una empresa especializada en perforación diamantina, topografía, geodesia satelital y muestreo geológico; comprometida con la gestión de calidad y de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a las normas ISO 9001 y OHSAS 18001, los cuales son la base de nuestro Sistema de Gestión.

- Es fundamental perfeccionar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión, siendo todos los integrantes de la empresa responsables de la planificación, ejecución, revisión y mejora.
- Tenemos que orientar el Sistema Integrado de Gestión hacia la satisfacción de nuestros clientes. Para esto, todos los integrantes de la empresa están comprometidos en cumplir con los requisitos legales y reglamentarios de nuestra empresa y de los clientes, así como cualquier otro que la empresa suscriba.
- Los riesgos en nuestro rubro son inevitables, por lo cual es indispensable mantener y procurar una cultura de seguridad. Es fundamental identificar, evaluar y controlar los peligros y riesgos de las actividades, previniendo lesiones, enfermedades, incidentes y cualquier tipo de daño, tanto al capital humano como a los bienes de la empresa.
- Asimismo, la cultura de seguridad es una cultura de prevención, por lo cual promovemos y motivamos la prevención de los riesgos de trabajo mediante la consulta y participación activa de nuestro personal y sus representantes en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Estar atentos a los cambios tecnológicos y aprovechar las mejoras que pueden surgir para optimizar nuestros procesos internos y externos, mejorando la calidad hacia la empresa y los clientes.
- Apoyar al Sistema Integrado de Gestión en la mejora continua tanto de los procesos productivos como del desempeño y eficacia del Sistema.
- El crecimiento profesional es importante, por lo cual nos comprometemos a promover el desarrollo de habilidades y competencias orientadas al cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales.

Para la aplicación efectiva de estos principios, es absolutamente necesario el apoyo a los mismos tanto del equipo directivo como de los trabajadores y de las partes interesadas.

Enero de 2017

